

人社部原副部长胡晓义：企业年金是养老第二支柱短板，四点建议提高覆盖率

券中社

作者：刘敬元 | 11-01 16:40发布

券中社11月1日讯，“十四五”规划提出，发展多层次、多支柱养老保险体系，提高企业年金覆盖率。近日，中国社会保险学会会长、人社部原副部长胡晓义在“北大赛瑟（CCISSR）论坛·2021（第十八届）”上表示，我们确实要发展多层次、多支柱的养老保险，特别是第二支柱是更优先的任务，在这里边，最大的短板还是企业年金。所以“十四五”规划中特别强调提高企业年金覆盖率。

他认为，企业年金、职业年金都应该加快发展，但企业年金的发展的任务更加急迫，发展空间也更大。他提出了提高企业年金覆盖率的四点思路建议，包括：引入自动加入机制、企业费率平移、统一职业性年金相关政策、推荐EEE（交费、积累、领取三个阶段均免税）模式。

“北大赛瑟（CCISSR）论坛·2021（第十八届）”由北京大学经济学院和北京大学中国保险与社会保障研究中心（CCISSR）主办，于10月29日至30日以“线下+线上”方式举行。本届论坛的主题是“从全面小康迈向现代化——新征程与新使命”。

企业年金是养老第二支柱的短板

胡晓义回顾了我国养老保险体系从“多层次”到“多层次、多支柱”概念的历史演变，并就这一改变隐含的差异进行了分析。

多层次和多支柱，这两个概念表达的意思有相同之处，即都是一个多元结构，这些结构之间是互有联系的，且相互之间的分布是大体均衡的。同时，二者也有区别。“多层次”更多地是展现一种叠加的形象，包含着“有主有次”的逻辑，更多地体现为政府作为在多层次体系的建设中重要且明显。而“多支柱”表达的是一个并立的形象，展现的是平行的逻辑，所以更多地体现政府与社会共治的治理思维。

具体到养老保险体系的第二层次（第二支柱），由两部分构成，即企业年金和职业年金。胡晓义指出，企业年金是第二层次（第二支柱）的明显短板。

从总体发展来说，企业年金1996年以补充养老保险为名诞生，发展20多年时间，截至去年只覆盖了2700多万人。职业年金是2018年开始统计，起步即覆盖近3000万人，到今年8月已覆盖4300万人。企业年金基金现在有2.45万亿元的积累规模，但职业年金发展速度更加迅猛，今年8月份已增至1.6万亿元，有后来居上的态势。

从各自对应人群的比例来说，职业年金覆盖的4300万人中有3700万人是在职工作人员，相当于现有的机关事业单位实际的工作人员的99%。而企业2700万人的参与规模，只相当于企业参加基本养老保险职工的不到7%。同时，机关事业单位现在有2000万人已经退休，已经有402万人有职业年金，覆盖率是20%，也比企业年金比例要高很多。

“企业年金和职业年金相比，企业年金发展得更慢一些，可能会产生两个不公平的现象。”胡晓义表示。第一个不公平是在企业和机关事业单位之间。机关事业单位几乎是全覆盖了，企业覆盖不到7%，这容易被诟病为另一种双轨制，是一种不公平。第二个不公平是在企业的参保的范围中，现在有企业年金的群体基本都是处于所谓优势行业的。按去年计算，能够按月领取企业年金的人平均每月领取的金额大约1800元，全国去年企业退休人员的平均养老金是2850元，可见优势行业比全国平均要高很多，这样也产生一种不平衡。

胡晓义认为，企业年金和职业年金的关键性差别是自愿和强制的区别，企业年金是自愿参与的，职业年金是强制的。

提出四个思路建议



6天8新股破发！1签下“不败神话”彻底终结



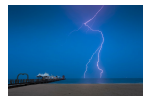
单周超研！科 11-01



“拥趸 将终结 11-01



私募大 瓴大举 11-01



又被游 控股股 11-01

要闻

太罕见！打新大军大投资者“撤离”！创业板下降200万，弃购占

11-

“借呗”变“信用贷” 作，“借呗”已启动 他互联网大厂会跟进

11-

一山可容几虎？ET 烈，这类产品成主流 赛道贴身肉搏

11-

今年月月正超额！这 金强势出圈，听AI 机

11-

新华安享多裕基金经 业升级为主线 重点 类上市公司

11-

